



Attention Miscellaneous Industry Employees

Minimum Wage hourly rates effective 12/31/2022 – 12/30/2023

New York City	
Large Employers (11 or more employees)	Small Employers (10 or less employees)
Minimum Wage \$15.00	Minimum Wage \$15.00
Overtime after 40 hours \$22.50	Overtime after 40 hours \$22.50
Tipped workers \$15.00	Tipped workers \$15.00
Overtime after 40 hours \$22.50	Overtime after 40 hours \$22.50
Long Island and Westchester County	
Minimum Wage \$15.00	Minimum Wage \$14.20
Overtime after 40 hours \$22.50	Overtime after 40 hours \$21.30
Tipped workers \$15.00	Tipped workers \$14.20
Overtime after 40 hours \$22.50	Overtime after 40 hours \$21.30
Remainder of New York State	

If you have questions, need more information or want to file a complaint, please visit www.labor.ny.gov/minimumwage or call: **1-888-469-7365**.

Credits and Allowances that may reduce your pay below the minimum wage rates shown above:

- **Tips** – Beginning December 31, 2020, your employer must pay the full applicable minimum wage rate, and cannot take any tip credit.
- **Meals and lodging** – Your employer may claim a limited amount of your wages for meals and lodging that they provide to you, as long as they do not charge you anything else. The rates and requirements are set forth in wage orders and summaries, which are available online.

Extra Pay you may be owed in addition to the minimum wage rates shown above:

- **Overtime** – You must be paid 1½ times your regular rate of pay (no less than amounts shown above) for weekly hours over 40 (or 44 for residential employees).
Exceptions: Overtime is not required for salaried professionals, or for executives and administrative staff whose weekly salary is more than 75 times the minimum wage rate.
- **Call-in pay** – If you go to work as scheduled and your employer sends you home early, you may be entitled to extra hours of pay at the minimum wage rate for that day.
- **Spread of hours** – If your workday lasts longer than ten hours, you may be entitled to extra daily pay. The daily rate is equal to one hour of pay at the minimum wage rate.
- **Uniform maintenance** – If you clean your own uniform, you may be entitled to additional weekly pay. The weekly rates are available online.

WE ARE YOUR DOL **Atención, empleados de industrias diversas**



Tarifas de salario mínimo por hora vigentes del 31/12/2022 al 30/12/2023

Ciudad de Nueva York			
Grandes empleadores (11 o más empleados)		Pequeños empleadores (10 o menos empleados)	
Salario mínimo	\$15.00	Salario mínimo	\$15.00
Horas extras tras 40 horas	\$22.50	Horas extras tras 40 horas	\$22.50
Trabajadores con propinas	\$15.00	Trabajadores con propinas	\$15.00
Horas extras tras 40 horas	\$22.50	Horas extras tras 40 horas	\$22.50

Long Island y Condado de Westchester	
Salario mínimo	\$15.00
Horas extras tras 40 horas	\$22.50
Trabajadores con propinas	\$15.00
Horas extras tras 40 horas	\$22.50

El resto del Estado de Nueva York	
Salario mínimo	\$14.20
Horas extra tras 40 horas	\$21.30
Trabajadores con propinas	\$14.20
Horas extras tras 40 horas	\$21.30

Si tiene preguntas, necesita más información o quiere presentar una queja, por favor visite www.labor.ny.gov/minimumwage o llame al: **1-888-469-7365**.

Créditos y subsidios que pueden reducir su salario por debajo de las tarifas de salario mínimo indicadas arriba:

- **Propinas** – Desde el 31 de diciembre de 2020, su empleador debe pagar la tarifa completa de salario mínimo aplicable y no puede tomar ningún crédito por propinas.
- **Comidas y alojamiento** – Su empleador puede reclamar una cantidad limitada de su salario por las comidas y el alojamiento que le proporcione, siempre que no le cobre nada más. Las tarifas y los requisitos se establecen en las órdenes salariales y los resúmenes, que están disponibles en línea.

Pagos extra que se le podrían deber además de las tarifas de salario mínimo mostradas arriba:

- **Horas extras** – Se le debe pagar 1½ veces su salario regular (no menos de las cantidades indicadas arriba) por las horas semanales que superen las 40 (o 44 para los empleados residenciales).
Excepciones: las horas extras no son obligatorias para los profesionales asalariados o para los ejecutivos y el personal administrativo cuyo salario semanal sea superior a 75 veces la tarifa de salario mínimo.
- **Pago por llamada a presentarse** – Si usted se presenta al trabajo según lo previsto y su empleador lo manda a casa antes de tiempo, podría tener derecho al pago de horas adicionales, a la tarifa de salario mínimo por ese día.
- **Extensión de horas** – Si su día laboral dura más de diez horas, podría tener derecho a un pago extra diario. La tarifa diaria es igual a una hora de pago a la tarifa del salario mínimo.
- **Mantenimiento de uniformes** – Si usted limpia su propio uniforme, podría tener derecho a un pago semanal adicional. Las tarifas semanales están disponibles en línea.